

EXPERT/E EN INGENIERIE SOCIALE

Description

Le département

NOS PRIORITÉS

- Réaliser notre projet d'administration « Loir-et-Cher en action »
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

NOS PLUS

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux: titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs: social, technique, culturel, sportif, administratif, management

Votre défi

Votre défi

Faire avancer le Loir-et-Cher dans son pilotage d'action sociale locale et de développement social du territoire. **En contribuant** à la réflexion nécessaire à l'adaptation permanente des dispositifs autonomie et inclusion sociale. **En participant**, à la réflexion institutionnelle, à l'élaboration des orientations et des méthodes d'interventions de l'action sociale départementale et à l'impulsion de leur

mise en œuvre, et en assurant un rôle de manager fonctionnel d'une équipe.

Vos activités au quotidien

Animation et expertise

- Appliquer la législation en matière d'handicap, insertion professionnelle
- Animer certaines instances de travail internes à la DA Autonomie insertion emploi
- Apporter un soutien technique à l'équipe de professionnels et participer à l'harmonisation des bonnes pratiques professionnelles,
- Organiser une veille externe (réglementaire, bonnes pratiques...) des missions assurées

Organisation et Gestion

- Veiller à la qualité des Contrats d'engagement réciproques des bénéficiaires du RSA et les valider
- Communiquer sur les actions et tâches de l'équipe, en vue de l'atteinte des résultats attendus
- Piloter des projets

Gestion des ressources

- Réguler l'activité et la communication au sein du service
- Responsabiliser et autonomiser son équipe
- Développer la prise d'initiative et l'innovation au sein des équipes

Votre cadre de travail

- Équipe de 21 personnes au sein du service Inclusion Sociale – Direction du Développement Social du Territoire
- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT)
- Équipements numériques performants
- Télétravail possible
- Poste de **catégorie A**
- Rémunération de **35K€ à 40K€** selon grade et expérience

Vos atouts

Vos atouts

- Expérience dans l'insertion professionnelle
- Connaissance de la réglementation du RSA
- Permis B (boite manuelle)
- Rigueur
- Esprit d'équipe

[Candidater](#)