

INFIRMIER – H/F – Service Accueil Personnes Agées / Personnes Handicapées

Description

Le département

NOS PRIORITÉS

- Réaliser notre projet d'administration « Loir-et-Cher en action »
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

NOS PLUS

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux: titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs: social, technique, culturel, sportif, administratif, management

Votre défi

Votre défi

Assurer l'évaluation des demandes des personnes âgées et des personnes en situation de handicap identifiées comme pouvant être traitées selon un circuit simplifié (sur dossier et prise de contact par téléphone).

Votre rôle

La Direction de la Maison Départementale de l'Autonomie prend en charge l'ensemble des services en lien avec la personne en situation de handicap et/ou âgée à domicile ou en établissement. Dans ce contexte, l'infirmier(e) de la mission orientation et aiguillage évalue les demandes traitées en circuit simple.

Vos activités au quotidien

Evaluer les demandes d'Aides Personnalisées d'Autonomie (révisions et premières demandes parvenues dans le cadre de la reconnaissance mutuelle des évaluations entre CARSAT, MSA et Conseil Départemental)

- Estimer les besoins de manière globale / multidimensionnelle et le niveau d'autonomie
- Élaborer et rédiger les évaluations puis proposer un plan d'aide et compensation en fonction des besoins identifiés.

Evaluer certains droits MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées) pour des personnes adultes

- Évaluer, sur dossier et/ou lors d'un entretien, le plus souvent téléphonique, les demandes des usagers
- Participer à l'élaboration du Plan Personnalisé de Compensation, plan adapté à la situation de l'usager, aux perspectives d'évolution et de compensation de ses difficultés tout en tenant compte, dans la mesure du possible, de son projet de vie
- Rédiger un avis synthétique dans l'outil métier.
- Participer aux instances MDPH
- Garantir la bonne utilisation, le partage et le respect des informations à caractère secret.

Participer à l'information et à l'orientation des usagers ainsi que des professionnels

Contribuer activement à l'amélioration du service rendu

- Renseigner les données de l'activité dans les applications métiers (GFD, statistiques mensuelles, SOLIS, GED....)
- Participation à divers groupes de travail ; Démarche Qualité, Service Public Départementale de l'Autonomie, schéma des solidarités, évolutions réglementaires etc....

Votre cadre de travail

- Une Direction impliquée dans la démarche qualité (MDA certifiée qualité ISO 9001 depuis 2023)
- Activité supervisée par le manager de service
- Équipe composée de deux professionnels **au sein du service accueil PA/PH**
- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT)
- Équipements numériques performants (Suite Google Workspace...)
- Véhicule de service sur réservation
- Télétravail possible

- Possibilité de participer à des séances d'analyse de la pratique professionnelle
- Rémunération indicative de 32 K€ selon grade et expérience
- **CDD de 12 mois**

Vos atouts

Vos atouts

- Diplôme d'état : infirmier
- Permis B (boite manuelle)
- Compétence acquise dans le champ de la gériatrie et/ou du handicap
- Capacité à travailler en autonomie
- Sens de l'organisation, qualités rédactionnelles, aisance relationnelle
- Usage régulier des outils numériques
- Esprit d'équipe et d'entraide
- Poste **catégorie A**

Clôture des candidatures: 02/03/2026

[Candidater](#)