

CHEF DE SERVICE – H/F – Service Inclusion Sociale Territoire Sud

Description

Le département

NOS PRIORITÉS

- Réaliser notre projet d'administration « Loir-et-Cher en action »
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

NOS PLUS

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux: titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs: social, technique, culturel, sportif, administratif, management

Votre défi

Votre défi

Faire avancer le Loir-et-Cher dans son pilotage d'action sociale locale et de développement social du territoire

Votre rôle

- Contribuer à la réflexion nécessaire de l'adaptation permanente des dispositifs d'autonomie et d'inclusion sociale
- Participer à la réflexion institutionnelle, à l'élaboration des orientations et des méthodes d'interventions de l'action sociale départementale ainsi qu'à l'impulsion de leur mise en œuvre
- Manager une équipe.

Vos activités au quotidien

Animation et expertise

- Appliquer la législation en matière d'autonomie, d'handicap et d'insertion
- Concourir au travail partenarial interne et externe
- Suivre les indicateurs définis, au niveau départemental, du secteur d'activité
- Analyser, piloter l'activité de son service

Organisation et gestion

- Définir les objectifs opérationnels du service en termes d'activités courantes ou de projets, en cohérence avec les objectifs stratégiques définis par le Directeur Adjoint
- Piloter des projets

Management

- Réguler l'activité et la communication au sein de son service
- Responsabiliser et autonomiser son équipe
- Développer la prise d'initiative et l'innovation au sein de ses équipes.

Votre cadre de travail

- Equipe de 16 personnes au sein du Service Inclusion Sociale – Direction du Développement Social du Territoire
- Poste Basé à Romorantin
- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT)
- Équipements numériques performants (Suite Google Workspace...)
- Télétravail possible
- Véhicule de service
- Rémunération indicative de **32 K€ à 52K€** selon grade et expérience

Vos atouts

Vos atouts

- Diplôme : BAC + 3 minimum
- Expérience managériale confirmée
- Expérience confirmée en animation d'équipe et conduite de projets
- Sens de l'organisation, capacité d'adaptation, disponibilité
- Permis B (boite manuelle)
- Poste **catégorie A**

Clôture des candidatures: 25/03/2026

[Candidater](#)