

## CHARGÉ DE MISSION- H/F – Prévention des expulsions – Service Prospective Habitat

### Description

### Le département

#### NOS PRIORITÉS

- Réaliser notre projet d'administration « Loir-et-Cher en action »
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

#### NOS PLUS

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux: titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs: social, technique, culturel, sportif, administratif, management

### Votre défi

## Votre défi

Développer, mettre en œuvre, suivre et promouvoir la prévention des expulsions locatives définie dans le cadre du Plan Départemental d'Action pour le Logement et l'Hébergement des Personnes Défavorisées (PDALHPD) et de la charte de prévention des expulsions locatives.

## Votre rôle

- Coordonner les actions définies dans la charte de prévention des expulsions
- Animation de formations et sensibilisations
- Communication, innovation et évaluation

## Vos activités au quotidien

### *Coordonner les actions définies dans la charte de prévention des expulsions*

- Piloter la réécriture de la charte en lien avec le PDALHPD 2025-2030
- Renforcer le partenariat sur la thématique
- Renforcer les liens avec la magistrature
- Piloter, le cas échéant, des équipes mobiles et des dispositifs expérimentaux présents sur le territoire
- Être la personne ressource pour l'ensemble des professionnels, partenaires et services sur la prévention des expulsions

### *Animation de formations et sensibilisations*

- Organiser et animer des formations à destination des acteurs de la prévention des expulsions, en particulier les travailleurs sociaux
- Organiser et animer des sensibilisations auprès des jeunes : lycées, Missions Locales, Bureau Information Jeunesse ....

### *Communication, innovation et évaluation*

- Mettre en place et suivre les indicateurs
- Évaluer les actions et projets
- Proposer des évolutions nécessaires au regard des évaluations
- Concevoir des outils de communication

## Votre cadre de travail

- Équipe de 50 agents à la DIEH
- Lien avec le service des politiques du logement – Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités, et de la Protection des Populations
- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT)
- Équipements numériques performants (Suite GooglePro...)
- Véhicule de service / Télétravail possible

- **Contrat de projet de 21 mois**
- Poste de catégorie **A** – grade attaché
- Rémunération de **28K€ à 37K€** selon grade et expérience

## Vos atouts

## Vos atouts

- Bac+3 minimum et/ou expérience professionnelle dans le domaine du logement et l'accompagnement des publics en difficultés
- Réactivité, rigueur, capacité d'analyse et de synthèse
- Permis B (boîte manuelle) obligatoire
- Déplacements fréquents

**Clôture des candidatures: 20/06/2026**

[Candidater](#)