

CHEF DE SERVICE – H/F – Service Accueil Évaluation et Orientation Territoire Centre

Description

Le département

NOS PRIORITÉS

- Réaliser notre projet d'administration « Loir-et-Cher en action »
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

NOS PLUS

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux: titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs: social, technique, culturel, sportif, administratif, management

Votre défi

Votre défi

Assurer, en complémentarité avec les agents d'accueil et d'orientation, la primo-évaluation des demandes des citoyens du territoire Centre (Communautés de Communes Agglopolys et Grand Chambord), dans le but de favoriser l'accès aux droits, de garantir leur bien-être, leur autonomie et leur intégration sociale.

Votre rôle

- Contribuer à la réflexion nécessaire à l'adaptation permanente des dispositifs autonomie et inclusion sociale
- Participer à la réflexion institutionnelle, à l'élaboration des orientations et des méthodes d'interventions de l'action sociale départementale et à l'impulsion de leur mise en œuvre, et en assurant un rôle de manager d'une équipe

Vos activités au quotidien

Animation et expertise

- Appliquer la législation en matière d'autonomie, handicap, insertion
- Concourir, au travail partenarial interne et externe
- Suivre les indicateurs définis, au niveau départemental, nécessaires du secteur d'activité
- Analyser, piloter l'activité de son service

Organisation et gestion

- Définir les objectifs opérationnels du service en termes d'activités courantes ou de projets, en cohérence avec les objectifs stratégiques définis par le Directeur Adjoint
- Piloter des projets

Management

- Réguler l'activité et la communication au sein de son service
- Responsabiliser et autonomiser son équipe
- Développer la prise d'initiative et l'innovation au sein de ses équipes

Votre cadre de travail

- Équipe de 16 personnes au sein du service Inclusion Sociale – Direction du Développement Social du Territoire
- Poste basé à la Maison Départementale des Solidarités de Blois
- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT)
- Équipements numériques performants
- Télétravail possible
- Catégorie A, grade attaché
- Rémunération de **36 K€ à 46K€** selon grade et expérience

Vos atouts

Vos atouts

- Diplôme niveau BAC + 3 minimum
- Expérience managériale
- Permis B (boite manuelle)
- Sens de l'organisation
- Capacité d'adaptation
- Disponibilité

Clôture des candidatures: 30/08/2026

[Candidater](#)