

CHEF DE SERVICE – H/F – Service Accueil Évaluation et Orientation Territoire Centre

Description

Le département

NOS PRIORITÉS

- Réaliser notre projet d'administration « Loir-et-Cher en action »
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

NOS PLUS

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux: titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs: social, technique, culturel, sportif, administratif, management

Votre défi

Votre défi

Faire avancer le Loir-et-Cher dans son pilotage d'action sociale locale, du développement social du territoire et des solidarités.

Votre rôle

- Contribuer à la réflexion nécessaire à l'adaptation permanente des dispositifs d'accueil, d'évaluation et d'orientation pour les habitants primo demandeurs du territoire Centre (Agglopolys, Grand-Chambord).
- Participer à la réflexion institutionnelle, à l'élaboration des orientations et des méthodes d'interventions de l'action sociale départementale et à l'impulsion de leur mise en œuvre, tout en assurant un rôle de manager d'équipe

Vos activités au quotidien

Animation et expertise

- Contribuer à l'organisation et au fonctionnement des maisons départementales des solidarités sur le territoire (Blois, Veuzain-sur-Loire, Bracieux).
- Concourir activement au travail transversal et partenarial, tant en interne qu'auprès des acteurs locaux.
- Piloter, suivre et analyser de manière continue l'activité de votre service.
- Rendre compte de l'activité à l'aide des indicateurs définis au niveau départemental

Organisation et gestion

- Définir les objectifs opérationnels du service (activités courantes et projets), en cohérence avec les orientations stratégiques définies par le Directeur Adjoint et le projet de direction.
- Rédiger, suivre et évaluer le projet de service
- Être un acteur engagé dans le déploiement du Schéma des Solidarités

Management

- Manager et animer une équipe pluridisciplinaire (chargés d'accueil social, travailleurs sociaux...)
- Réguler l'activité, veiller à la bonne cohésion et fluidifier la communication au sein du service ainsi qu'avec l'externe.
- Responsabiliser, autonomiser et faire progresser votre équipe en favorisant la prise d'initiative et l'innovation.
- Accompagner et favoriser les dynamiques de changement en lien avec la démarche annuelle de régulation de la charge d'activité

Votre cadre de travail

- Équipe de 23 agents répartis sur 3 Maisons Départementales des Solidarités
- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT)
- Équipements numériques performants
- Télétravail possible
- Catégorie A, grade attaché
- Rémunération de **36 K€ à 46K€** selon grade et expérience

Vos atouts

Vos atouts

- Diplôme niveau BAC + 3 minimum
- Expérience managériale
- Permis B (boite manuelle)
- Sens de l'organisation
- Capacité d'adaptation
- Disponibilité

Clôture des candidatures : 14/10/2026

[Candidater](#)