CHEF DE SERVICE – H/F – Service Aide Sociale à l’Enfance Territoire Sud

Description

Le département

NOS PRIORITÉS

- Réaliser notre projet d’administration « Loir-et-Cher en action »
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l’attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

NOS PLUS

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux: titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs: social, technique, culturel, sportif, administratif, management

Votre défi

Votre défi

Participer à la réflexion institutionnelle, à l’élaboration des orientations et des méthodes d’intervention de l’action sociale départementale et plus spécifiquement de la protection de l’enfance ainsi qu’à l’impulsion de leur mise en œuvre

Votre rôle

- Assurer le management d’une équipe de professionnels en pluridisciplinarité (référents enfance, puéricultrice, gestionnaires administratifs)
- Garantir le respect du cadre légal de l’exercice des missions de son service avec l’appui d’un expert en ingénierie sociale (IS)

Vos activités au quotidien

Missions principales

- Définir les priorités et gérer la charge de travail des référents enfance de son équipe
- Analyser et piloter l’activité et les projets
- Organiser les relations transversales et interservices
- Assurer les audiences au tribunal judiciaire / Tribunal pour enfants
- Organiser la mise en œuvre des Aide Éducative à Domicile (AED) dans son service
- Garantir la mise en œuvre des projets éducatifs des enfants confiés à l’ASE
- Responsabiliser, autonomiser, dynamiser et évaluer son équipe
- Participer avec la DRH aux recrutements de ses collaborateurs

Missions complémentaires / spécifiques

- Contrôler la réalisation et l’exécution des budgets
- Participer aux astreintes de protection de l’enfance sur le Département
- Représenter la collectivité dans ses domaines de compétences
- Travailler en partenariat, dans l’intérêt de l’enfant, avec les établissements
- Veiller et garantir le bon respect des règles de sécurité des agents

Missions de gestion

- Formaliser les besoins techniques et les équipements des services
- Utiliser les logiciels de gestion logistique (GFD, Solis, Hypérion, Chronotime…)

Votre cadre de travail

- Équipe pluridisciplinaire
- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT)
- Équipements numériques performants
- Télétravail possible
- Véhicule de service à disposition
- Poste de catégorie A, grade attaché
- Rémunération de 36K€ à 46K€ selon grade et expérience

Vos atouts

Vos atouts

- **Niveau Bac+3 à Bac+5 ou expérience équivalente:**
  - **Diplôme de travailleur social (éducateur spécialisé)**
  - **La détention du CAFERUIS est un plus**

- Permis B (boite manuelle)
- Rigueur et esprit d’équipe
- Aisance rédactionnelle et conduite d’entretiens
- Expérience professionnelle confirmée en action sociale liée à la protection de l’enfance ainsi qu’en management avérée/ Animation d’équipe / conduite de projets

Clôture des candidatures : 20/12/2026

Postuler